

Kodex chování



Obsah

Úvod	3
Naše hodnoty	4
Uplatňování kodexu chování	6
Hlášení znepokojujících jevů	8
Zdraví a bezpečnost	9
Naši zaměstnanci	10
Lidská práva	12
Komunity	13
Životní prostředí	14
Daň	16
Komunikace	17
Dodržování předpisů	18
Bezpečnost potravin a krmiv	21
Ochrana a údržba majetku	22
Kontakty	23

Úvod

Naši společnost tvoří různorodá síť lidí, kteří působí v celé řadě geografických oblastí, komodit a aktiv.

Společně poskytujeme jednu z předních světových zemědělských sítí, která spojuje výrobce se spotřebiteli a dodává udržitelné a sledovatelné zemědělské produkty s kontrolovanou kvalitou.

Náš rámec řízení zahrnuje naše hodnoty, kodex chování, podnikové vnitřní předpisy a provozní předpisy, standardy, postupy a pokyny. Poskytuje zaměstnancům jasné pokyny týkající se transparentnosti a integrity při dodržování společenských, environmentálních a právních standardů. To představuje náš závazek dodržovat osvědčené obchodní postupy, splňovat a překračovat platné zákony a externí požadavky a uplatňovat tyto standardy na všechno, co děláme.

Náš kodex chování platí pro všechny, kdo pracují pro společnost Viterra, ve všech lokalitách a ve všech funkcích. Očekává se, že všichni zaměstnanci, dodavatelé, členové představenstva a vedoucí pracovníci tomuto kodexu porozumí a budou jej uplatňovat ve všech rolích a povinnostech.

David Mattiske
Generální ředitel



Naše hodnoty

Naše hodnoty jsou základem našeho rámce řízení a odrážejí způsob, jakým se chováme, bez ohledu na to, kde pracujeme nebo jakou roli máme. Definují, kdo jsme a jakým způsobem děláme byznys.



Dosahujeme výsledků

Děláme správné věci a děláme je správně. Našim zaměstnancům pomáháme rychle přijímat informovaná rozhodnutí. Reagujeme na změny a hledáme příležitosti.

Jsme zodpovědní

Staráme se o své kolegy, zákazníky, komunity a o životní prostředí. Bezpečnost a udržitelnost je v celém našem podnikání prioritou; neustále se snažíme zlepšovat svoji výkonnost a maximalizovat pozitivní přínos pro svět.

Jsme propojeni

Vážíme si rozmanitosti a pracujeme inkluzivně, abychom spojili mnoho myslí, mnoho talentů a mnoho perspektiv. V celé naší síti spolupracujeme s respektem a budujeme úspěšná partnerství, která přetrvávají.

Jsme otevření

Naše slovo vždy platí. Spolupracujeme s kolegy a zákazníky pozitivním a přímým způsobem, vždy transparentně a poctivě, a to nám zajišťuje úspěch.

Díváme se dopředu

Zaměřujeme se na řešení. Budoucnost nám nabízí možnosti. Neustále se učíme a rozvíjíme a hledáme nové způsoby práce, abychom byli lídry v našem oboru.

Uplatňování kodexu chování

Každý, kdo pracuje pro společnost Viterra, bez ohledu na místo nebo roli, musí dodržovat kodex a vnitřní předpisy společnosti Viterra. Cílem kodexu je zajistit, aby se aspirace obsažené v našich hodnotách promítly do našich každodenních činností a rozhodnutí a do naší obchodní kultury.

Tento kodex se vztahuje na všechny marketingové aktivity a provozní aktiva, jež kontrolujeme. Vztahuje se na všechny stálé a dočasné zaměstnance, členy představenstva a vedoucí pracovníky, jakož i na dodavatele (pokud se na ně vztahuje příslušná smluvní povinnost).

Kodex neobsahuje normativní pravidla pro každou situaci. Definuje minimální požadavky a poskytuje usměrnění a vodítko pro uplatňování našich hodnot.

V případě neexistence pokynů v platných právních předpisech nebo externích požadavcích, v kodexu nebo v příslušných podpůrných dokumentech se očekává, že budete uplatňovat rozumný úsudek.

Všichni stálí a dočasní zaměstnanci, smluvní partneři, členové představenstva a vedoucí pracovníci se musí seznámit s kodexem, standardy, vnitřními předpisy a platnými zákony a předpisy, které se týkají jejich práce. Jakékoli chování, které je v rozporu s platnými zákony, tímto kodexem nebo našimi standardy a zásadami, musí být nahlášeno vedoucímu nebo manažerovi.

Jakékoli nedodržení požadavků tohoto kodexu, našich standardů a zásad nebo příslušných zákonů a právních předpisů může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru.

Společné podniky

Když vstupujeme do společných podniků, kde nejsme provozovatelem, snažíme se, nakolik je to možné, ovlivnit naše partnery, aby přijali podobné zásady a postupy jako ve společnosti Viterra.

Odpovědnosti vedoucích pracovníků

Všichni naši vedoucí pracovníci a manažeři musí jít příkladem a musí být vnímáni jako čestní lidé, kteří vytváří prostředí, kde členové týmu:

- jsou povzbuzováni a školeni, aby dělali to, co je správné
- mohou požádat o příslušné pokyny a obdržet je, pokud si nejsou jisti, co mají dělat
- nemají obavy klást otázky nebo poukázat na věci, které je znepokojují, bez rozpaků nebo strachu z odvetných opatření.

Očekáváme, že manažeři a vedoucí pracovníci budou komunikovat o našich hodnotách a kodexu se svými týmy, budou proaktivně problémy identifikovat, hodnotit a diskutovat o nich a zavedou vhodná kontrolní opatření ke zmírnění rizika. Manažeři

a vedoucí pracovníci se musí snažit předcházet porušování kodexu poskytováním jasného vedení a musí zajistit, aby byly příslušné zásady a postupy řádně implementovány a dodržovány.

Zadávání zakázek

Snažíme se zajistit, aby naši dodavatelé, včetně zhotovitelů:

- dodržovali zákonné obchodní praktiky
- uplatňovali dohodnuté standardy kvality a včasnost dodání
- měli bezpečná, zdravá a spravedlivá pracoviště
- měli nulovou toleranci k porušování lidských práv ve vztahu ke svým zaměstnancům i komunitám, v nichž pracují
- uplatňovali obchodní postupy, které minimalizují dopad na životní prostředí.

V případě potřeby by tyto požadavky měly být podporovány komunikací, školením nebo smluvními ujednáními.

Můžeme ukončit (nebo odmítnout obnovit) smlouvu s jakýmkoli poskytovatelem nebo dodavatelem, který poruší zákon, kodex nebo příslušné zásady společnosti Viterra.



Hlášení znepokojujících jevů

Musíte neprodleně upozornit na jakékoli situace, ve kterých se zdá, že vedoucí pracovník nebo manažer porušili kodex, jeho základní zásady nebo zákon.

Případně lze obavy vznést u příslušného manažera personálního oddělení, právního oddělení, oddělení udržitelného rozvoje nebo u vyššího managementu či u místního kontaktu pro dodržování předpisů, jejichž kontaktní údaje jsou k dispozici v sekci dodržování předpisů na globálním intranetu společnosti Viterra nebo na nástěnkách.

Pokud problém zůstává nevyřešen prostřednictvím místních kanálů, lze jej postoupit na jeden z následujících podnikových kanálů pro hlášení znepokojujících jevů.

Máte-li přístup k internetu, můžete poslat e-mail na adresu **codeofconduct@vittera.com** nebo použít formulář „Nahlášení obavy“ na globálním webu společnosti Viterra na **vittera.raisingconcerns.org/**. Web vám umožní anonymně nahlásit znepokojující jevy.

Pokud je přístup k internetu omezený, ve všech zemích, kde působíme, jsou k dispozici telefonní čísla pro hlášení znepokojujících jevů (obav), která jsou sdělována na nástěnkách. Volání na tato čísla jsou zdarma. Můžete se rozhodnout, že své obavy nahlásíte anonymně.

Všechny dotazy vznesené prostřednictvím těchto kanálů pro hlášení znepokojujících jevů jsou rychle přezkoumány a posouzeny.

Důvěrnost zúčastněných osob bude respektována. Vaše identita bude sdílena pouze tehdy, pokud je to nezbytné k řešení problému nebo pokud to vyžaduje zákon.

Pokud nahlásíte problém, musíte tak učinit v dobré víře. Zneužití těchto kanálů je nepřijatelné.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost všech, kdo se podílejí na našem podnikání, je naší nejvyšší prioritou. Očekáváme, že každý bude aktivně udržovat bezpečné a zdravé pracoviště a podporovat kulturu, v níž lidé přebírají odpovědnost za svou vlastní bezpečnost a za bezpečnost svých kolegů a komunit.

Naší ambicí je stát se v rámci našeho průmyslového odvětví lídrem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a vytvořit pracoviště bez incidentů a zranění. Bezpečné a zdravé pracovní prostředí je nezbytné pro dlouhodobou pohodu našich zaměstnanců a udržitelnost našeho podnikání.

Uznáváme, že jsme všichni zodpovědní za svou vlastní bezpečnost i za bezpečnost a dobré pracovní a životní podmínky našich kolegů, dodavatelů a komunit, v nichž pracujeme. Rovněž uznáváme, že všichni jsme zodpovědní za dodržování zásad chování záchraňujícího život a také protokolů a postupů bezpečnosti a ochrany zdraví, které společnost Viterra zavedla.

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou přicházet do práce zdraví a schopni dodržovat zdravotní a bezpečnostní pokyny a převzít odpovědnost za své vlastní činy. Podporujeme úsilí našeho vedení o vytvoření bezpečného pracovního prostředí uplatňováním účinných kontrolních mechanismů.

Usilujeme o pevně zakotvenou kulturu bezpečnosti, která vyžaduje viditelné vedení na všech úrovních řízení, vysokou úroveň angažovanosti zaměstnanců a dodavatelů a zaměření na identifikaci nebezpečí a řízení rizik. Naši zaměstnanci absolvují školení, která jim umožní provádět úkoly bezpečně a v souladu s našimi protokoly a postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Všichni máme oprávnění zastavit práci, pokud ji považujeme za nebezpečnou. Požadujeme, aby naši zaměstnanci byli vyškoleni, kompetentní a způsobilí k plnění svých úkolů. Nikdo by neměl zahájit žádný úkol, který nepovažuje za bezpečný nebo kde nelze nebezpečí kontrolovat.

Podpůrné dokumenty

- Zásady HSEC
- Zásady řízení katastrofických a smrtelných nebezpečí
- Rámec řízení HSEC
- Chování záchraňující život a protokoly pro smrtelná nebezpečí
- Rámec řízení rizik



Naši zaměstnanci

Naši zaměstnanci jsou základem našeho úspěchu. Viterra má kulturu, která oceňuje a podporuje rozmanitost a začleňování. Věříme, že rozmanitá pracovní síla je zárukou inovativních řešení a vytváří hodnotu pro naše podnikání.

Jednáme s našimi zaměstnanci spravedlivě a s respektem a poskytujeme rovné příležitosti na všech úrovních podnikání, aby všichni měli možnost kariérního růstu podle svého potenciálu. Ve všech našich zařízeních a kancelářích dodržujeme minimálně standardy stanovené Mezinárodní organizací práce (ILO), globálním paktem OSN a hlavními zásadami OSN.



Uznáváme a dodržujeme práva našich pracovníků na bezpečné pracoviště, svobodu sdružování, kolektivní zastoupení, spravedlivou odměnu, jistotu zaměstnání a příležitosti k rozvoji.

Vážíme si a respektujeme lidi ze všech prostředí a snažíme se dále zlepšovat a rozvíjet naši kulturu rozmanitosti a začleňování v celém našem podnikání.

Naším cílem je rozvíjet pracovní sílu, která je diverzifikována ve všech aspektech, včetně rasy, národnosti, náboženství, pohlaví, věku, sexuální orientace, zdravotního postižení, předků a sociálního původu.

Rozmanitost je pro náš způsob práce důležitá a uznáváme hodnotu rozmanité a kvalifikované pracovní síly, abychom zajistili udržitelnost našeho podnikání. Od všech zaměstnanců a dodavatelů očekáváme, že se budou k druhým chovat jako k rovnocenným a budou při vzájemné interakci dodržovat zásady začleňování.

Náš závazek k rozmanitosti a začlenění se vztahuje na všechny oblasti našeho podnikání, mimo jiné včetně nábory nových zaměstnanců, rozvoje pracovní síly, podpory a udržení zaměstnanců a jmenování na manažerských

úrovních. Naše zaměstnance přijímáme, povyšujeme a nabízíme jim možnosti rozvoje na základě jejich celkové kvalifikace a úspěchu v jejich konkrétních pracovních pozicích. Naše struktury odměňování jsou založeny na znalostech, zkušenostech a schopnostech každého člověka, odměňujeme výkon a sebezdokonalování. Pravidelně zkoumáme systém odměňování a motivační postupy.

Pravidelně také vyhodnocujeme dovednosti a kompetence, přičemž si všímáme talentu, výkonu a potenciálu a poskytujeme vhodnou podporu a příležitosti k rozvoji.

Podpůrné dokumenty

- Zásady v oblasti lidských práv
- Zásady rozmanitosti



Lidská práva

Podporujeme a respektujeme lidská práva způsobem, který je v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv. Respektujeme důstojnost, svobodu a rovnost všech, se kterými spolupracujeme, a všech lidí v komunitách, kde působíme. Zajišťujeme, aby povědomí o lidských právech bylo zakotveno v našich interních procesech posuzování rizik.

V celém našem podnikání se snažíme vyvarovat spoluúčasti na porušování lidských práv a dodržujeme příslušné mezinárodní standardy.

Máme nulovou toleranci vůči jakékoli formě diskriminace na pracovišti, nucené práci, dětské práci, fyzickému napadení nebo obtěžování na pracovišti. Zavázali jsme se zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, zajistit rovné příležitosti, vyplácet alespoň minimální mzdy v souladu s místními zákony a předpisy a dodržovat práva zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.

Jednáme otevřeně, transparentně a inkluzivně, nasloucháme všem, kdo jsou ovlivněni našimi činnostmi, a spolupracujeme s nimi. Máme zavedeny mechanismy podávání hlášení a stížností pro zúčastněné strany a máme zavedeny postupy pro řešení těchto záležitostí. Patří mezi ně program hlášení obav i místní systémy v našich provozech.

Respektujeme práva domorodých obyvatel a komunit na držbu půdy. Dodržujeme zásadu svobodného, předem vyjádřeného a informovaného souhlasu.

Při jednáních s našimi obchodními partnery, včetně zhotovitelů, dodavatelů a partnerů ve společných podnicích, očekáváme, že budou respektovat a dodržovat náš přístup k lidským právům nebo přístup s rovnocenným standardem.

Podpůrné dokumenty

- Zásady v oblasti lidských práv





Komunity

Podporujeme udržitelný a dlouhodobý rozvoj místních komunit, v nichž působíme. Do těchto komunit přispíváme zaměstnáváním lidí, nákupem komodit, zboží a služeb, placením daní – a neustálými investicemi do naší infrastruktury.

Jsme významným zaměstnavatelem v mnoha oblastech, kde působíme, a máme odpovědnost za zdraví, prosperitu a udržitelnost těchto komunit.

Rovněž sehráváme klíčovou roli při dodávkách potravy pro lidi a krmiva pro zvířata po celém světě a zajišťování bezpečnosti potravin, a to je životně důležité.

Naším cílem je jednat otevřeně, transparentně a inkluzivně s našimi komunitami a zúčastněnými stranami. Nasloucháme všem, kdo jsou ovlivněni našimi činnostmi, a spolupracujeme s nimi.

Ve vztahu s místními komunitami respektujeme a prosazujeme lidská práva v naší oblasti vlivu. To zahrnuje respektování kulturního dědictví, zvyků a práv těchto komunit, včetně původních obyvatel.

V maximální možné míře podporujeme a prosazujeme místní zaměstnanost a místní zadávání zakázek.

Životní prostředí

Naším cílem je minimalizovat dopad naší činnosti na životní prostředí, ať už působíme kdekoli, a zlepšovat environmentální udržitelnost v celém našem dodavatelském řetězci.

Naše činnosti jsou geograficky rozsáhlé a jsou rozmanité povahy, včetně získávání, zpracování, skladování, přepravy a prodeje zemědělských komodit a produktů.

Pracujeme na tom, abychom každoročně zlepšovali své environmentální chování, snižovali dopad našich činností na vnější prostředí a na komunity, kde působíme, i na ty, ze kterých čerpáme zdroje a kterým dodáváme komodity.

Naše potenciální environmentální dopady jsou specifické pro různé skupiny komodit nebo aktiva. Ve všech našich provozech identifikujeme a analyzujeme dopady na životní prostředí, což následně zohledňujeme v našem plánování, systémech řízení a každodenních činnostech.

Dodržujeme příslušné zákony, předpisy a další požadavky na environmentální management. Tam, kde jsou tyto normy méně přísné než naše vlastní standardy, uplatňujeme naše vyšší standardy.

Snažíme se eliminovat odlesňování a zabírání zemědělské půdy ve všech našich dodavatelských řetězcích a spolupracujeme s výrobci, průmyslovými organizacemi a dalšími na ochraně oblastí s vysokým stupněm ochrany, s vysokou zásobou uhlíku a dalších hodnotných a chráněných oblastí před nekontrolovanou expanzí.

Při získávání komodit z regionů s vyšším rizikem neudržitelných postupů uplatňujeme přístup založený na riziku. Naším cílem je zajistit maximální sledovatelnost a transparentnost u komodit pocházejících z vysoce rizikových oblastí.

Ve všech našich provozních činnostech se snažíme snižovat emise a spotřebu energie tím, že využíváme více obnovitelné energie a snižujeme přímou spotřebu energie. Pokud je to možné, minimalizujeme dopad využívání vody v našich provozech, zejména spotřebu sladké vody v ohrožených oblastech. Zvláštní pozornost věnujeme provozovnám v oblastech, kde je dostupnost vody nebo kvalita vody již pod tlakem.

Podpůrné dokumenty

- Zásady ochrany životního prostředí



Daň

Jsme plně odhodláni dodržovat všechny příslušné daňové zákony, včetně příslušných požadavků na podávání výkazů, které mohou vzniknout v jurisdikcích, v nichž působíme.

Se všemi zúčastněnými stranami se hlásíme k transparentnímu přístupu. Naše daňová politika je součástí politiky řízení podnikových rizik skupiny a je v souladu se všemi hodnotami a zásadami, které jsou do ní začleněny.

Ceny transakcí mezi společnostmi skupiny Viterra musí být v souladu se zásadou obvyklých tržních podmínek, jak je definována v pokynech OECD o převodních cenách pro nadnárodní podniky a daňové správy, a v článku 9 vzorové úmluvy OECD o daních, což zahrnuje oznamovací povinnosti podle jednotlivých zemí.

Naším cílem je zajistit, aby všechna daňová přiznání byla předkládána přesně a aby platby vládám byly realizovány včas.

Podpůrné dokumenty

- Daňová politika skupiny



Komunikace

Udržujeme aktivní vztahy a dialog se zúčastněnými stranami. Jsme odhodláni otevřeně, přesně a uctivě komunikovat s našimi zaměstnanci, zhotoviteli, zákazníky, dodavateli, místními komunitami a příslušnými sdruženími, vládami a dalšími zúčastněnými stranami.

Vedeme včasnou a konstruktivní komunikaci založenou na faktech se všemi zúčastněnými stranami v celé řadě záležitostí. Sdílíme informace o záležitostech, které ovlivňují naše operace a aktivity s příslušnými zúčastněnými stranami. Naše spolupráce se všemi zúčastněnými stranami nám pomáhá v rozhodovacím procesu.

Pravidelně se zapojujeme do dialogu s vládami o otázkách, které ovlivňují naše operace a činnosti. Snaha o udržení otevřených a konstruktivních vztahů s vládami zajišťuje neustálé informování o příležitostech, omezeních a obavách souvisejících s naší činností.

Komunikaci s vládami smí vést pouze příslušné vrcholové vedení nebo oprávnění pracovníci a veškeré sdílené informace musí být přesné a nezavádějící.

Veřejné komentáře mohou vyjadřovat pouze oprávnění mluvčí.

Dodržování předpisů

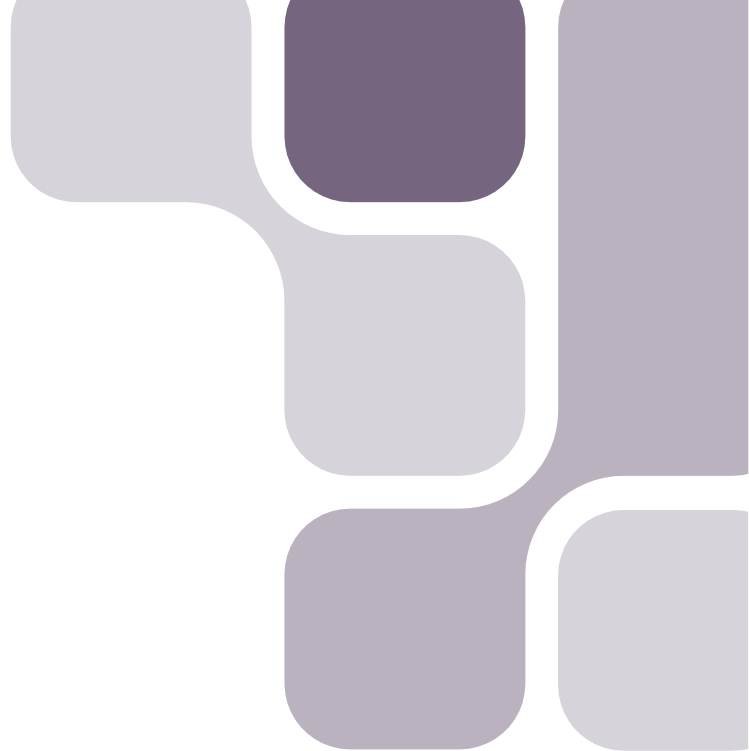
Jsme odhodláni pracovat v souladu s přísnými etickými zásadami. Očekáváme, že každý, kdo pracuje pro společnost Viterra, převezme osobní odpovědnost za to, aby jeho chování bylo v souladu s těmito zásadami.

Nebudeme vědomě napomáhat žádné třetí straně při porušování zákonů ani se nebudeme účastnit žádných zločinných, podvodných nebo korupčních praktik v žádné zemi. Snažíme se takovému pochybení zabránit prostřednictvím vzdělávacích programů a silného vedení podpořeného interními předpisy, postupy a kontrolními mechanismy.

Střet zájmů

Střet zájmů je situace, kdy má jednotlivec soukromý zájem dostatečný k tomu, aby mohl ovlivnit objektivní výkon jeho pracovních povinností. Každý, kdo pracuje pro společnost Viterra, se musí vyvarovat skutečných střetů zájmů, a pokud je to možné, také zdánlivým nebo potenciálním střetům. Musíme chránit oprávněné zájmy společnosti Viterra řádným plněním svých profesionálních povinností. Veškeré obavy týkající se skutečného nebo možného střetu zájmů nebo nejasné situace by měly být okamžitě postoupeny příslušnému vedoucímu, manažerovi nebo kontaktu pro dodržování předpisů.

Zhotovitelé, dodavatelé a partneři jsou angažováni prostřednictvím spravedlivého, formálního procesu, který v případě potřeby zahrnuje písemné požadavky odrážející naše hodnoty a zásady.



Podplácení

Úplatek je jakákoli finanční nebo jiná výhoda, jež je nabízena, poskytnuta, schválena, požadována nebo obdržena jako pobídka nebo odměna za nesprávný výkon příslušné funkce nějaké osoby nebo jejíž přijetí samo o sobě by představovalo nevhodné chování.

Nesmíte vyžadovat, přijímat, nabízet, poskytovat ani schvalovat žádný úplatek přímo ani nepřímo ani prostřednictvím jakékoli třetí strany.

Jakékoliv obavy týkající se možného úplatkářství musí být nahlášeny manažerovi, vedoucímu nebo příslušnému kontaktu pro otázky dodržování předpisů nebo prostřednictvím programu hlášení obav.

Veřejný činitel může nabídnout umožnění nebo urychlení procesu, jehož plnění je jeho povinností, výměnou za malou platbu. Tato platba se často nazývá odměna za urychlené vyřízení a neměla by se provádět. Veškeré jednání s veřejnými činiteli musí být transparentní a musíme se chránit před okolnostmi, které by mohly působit dojmem, že veřejný činitel je podněcován k nesprávnému výkonu své práce. Další pokyny k této záležitosti lze získat z globálního protikorupčního předpisu nebo od příslušného kontaktu pro otázky dodržování předpisů.

Každý, kdo pracuje pro společnost Viterra a nedodrží platné protikorupční zákony a protikorupční předpisy, může čelit disciplinárnímu řízení, které může zahrnovat i propuštění.

Politické příspěvky a činnosti

Nedovolujeme, aby se jakékoli naše finanční prostředky a zdroje použily jako příspěvek na politickou kampaň, politickou stranu, politického kandidáta nebo přidružené organizace.

Nebudeme využívat dary na dobročinnost jako náhradu za politické platby.

Hospodářská soutěž

Jsme odhodláni dodržovat zásady zakotvené v právních předpisech o hospodářské soutěži.

Očekáváme, že každý, kdo pracuje pro společnost Viterra, bude obeznámen s právními předpisy o hospodářské soutěži, bude se vyhýbat jejich porušení a zajistí, aby se dodavatelé nebo zákazníci nezapojovali do protisoutěžního jednání, které by mohlo poškodit naše podnikání nebo pověst.

Naším zaměstnancům vystaveným riziku poskytujeme konkrétní školení a pokyny o tom, jaké jednání může porušit zákon a jaká praktická opatření lze podniknout k zajištění dodržování předpisů.

Sankce

Sankce jsou zákony, předpisy a povinná opatření přijatá vládními orgány ve vztahu ke konkrétním státům, režimům, subjektům a jednotlivcům. Tyto zákony, předpisy a opatření mohou přímo nebo nepřímo omezovat transakce zahrnující zboží, služby, platby a kapitálové převody nebo pohyb osob. Mohou zahrnovat i další zákazy a také licenční a oznamovací povinnosti.

Musíte respektovat a dodržovat všechny příslušné sankce.

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces, při kterém se skrývá původ finančních prostředků pocházejících z nezákonné činnosti, a tyto prostředky se vkládají do ekonomického oběhu, takže se zdá, že pocházejí z legitimního zdroje.

Nebudeme se účastnit praní špinavých peněz nebo jiných nezákonných praktik ani v tom pomáhat nějaké třetí straně. Povzbuzujeme všechny, kteří pracují pro společnost Viterra, aby nahlásili vedoucímu, manažerovi nebo kontaktu pro otázky dodržování předpisů jakékoli obavy týkající se toho, že se existující nebo perspektivní protistrana zabývá praním špinavých peněz.

Důvěrné informace

Máme zavedeny systémy a procesy, které pomáhají zajistit bezpečnost a ochranu důvěrných informací o společnosti Viterra.

Důvěrné informace o veřejně obchodovaných společnostech mohou představovat vnitřní informace. Každý, kdo pracuje pro společnost Viterra a získá takové informace o jiné společnosti během své práce, bude podléhat omezením týkajícím se cenných papírů této společnosti.

Podpůrné dokumenty

- Globální protikorupční předpisy



Bezpečnost potravin a krmiv

Máme podrobné předpisy a programy řízení, které zajišťují, že naše potraviny a krmiva splňují nejvyšší mezinárodní standardy.

Naše dodavatelské řetězce jsou považovány za základní služby pro přepravu potravin a krmiv pro komunity po celém světě. Spolehlivě a efektivně zajišťujeme včasné dodávky produktů a udržujeme naše vysoké standardy kvality a bezpečnosti potravin, abychom vyhověli potřebám zákazníků.

Chceme, aby produkty a komodity, které dodáváme zákazníkům, byly ve správné kvalitě a bezpečné pro lidi i životní prostředí – v souladu s vyvíjejícími se pravidly a standardy.

Provádíme rozsáhlé postupy pro bezpečnost potravin a řízení jakosti, aby si zákazníci mohli být jisti, že všechny naše potravinářské a krmné produkty splňují nejvyšší mezinárodní standardy.

Naši pracovníci marketingu, logistiky, kvality a bezpečnosti potravin úzce spolupracují s našimi partnery a poskytovateli služeb, aby zajistili splnění požadavků na kvalitu a bezpečnost v rámci našich dodavatelských řetězců. Dbáme na to, aby byly dotazy zákazníků vyřizovány včas a přesně.

Spolupracujeme se všemi zúčastněnými stranami zapojenými do jakéhokoliv aspektu našich produktů.

Ochrana a údržba majetku

Všichni jsme zodpovědní za veškerý majetek skupiny, který máme pod kontrolou. To zahrnuje obchodní příležitosti, finanční prostředky, majetek, vlastnické informace a data, duševní vlastnictví a osobní vybavení (jako jsou mobilní zařízení, počítače a přístupová práva k naší IT infrastruktuře).

Přijímáme příslušná opatření, abychom zabránili vyzrazení a pozměnění informací, poškození, zneužití nebo odcizení našeho majetku, a snažíme se zajistit, aby nikdo, kdo pracuje pro společnost Viterra, nepoužíval majetek pro osobní prospěch.

Používání informačních systémů

Všechny informační systémy společnosti Viterra a data v nich uložená jsou bez ohledu na umístění majetkem společnosti Viterra. Datové a informační systémy společnosti Viterra jsou životně důležité zdroje a musí být vždy používány v souladu s příslušnými zásadami společnosti Viterra.

Můžeme monitorovat a vyšetřovat použití prostředků IT patřící skupině; to zahrnuje e-mail, používání internetu, ukládání souborů a přístup k počítači a síti. Monitorováním a vyšetřováním lze zaznamenat jakékoli zneužití systémů a vytváření, zpracování, uchovávání a mazání informací, které je v rozporu se zásadami skupiny nebo obchodní jednotky nebo v rozporu s místními zákony a předpisy.

Každý, kdo pracuje pro společnost Viterra, se musí ujistit, že zná pravidla týkající se přijatelného využívání IT a informačních zdrojů skupiny a že dodržuje příslušnou dohodu a zásady přijatelného používání.

Osobní údaje a ochrana soukromí

Shromažďujeme a uchováváme pouze osobní údaje, které jsou přiměřeně nezbytné ke splnění obchodních požadavků, a to v souladu se zákonem o ochraně soukromí v zeměpisných oblastech, kde působíme.

Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví (IP) jsou informace vlastněné společností Viterra. IP zahrnuje patentová práva, ochranné známky, autorská práva, práva k designu, práva k extrakci databáze, práva k know-how, obchodní modely, analytické informace nebo jiné důvěrné informace a práva vyplývající z dohod o ochraně duševního vlastnictví.

Chráníme naše aktiva IP i naše fyzická aktiva. Porušení práv duševního vlastnictví znamená neoprávněný přístup nebo použití, úpravy, přenos, odstranění ze strany zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a konkurentů, včetně kohokoli, kdo bez souhlasu používá jakýkoli název nebo značku skupiny.

Podpůrné dokumenty

- Rámec pro bezpečnost informací
- Zásady a smlouva o službách IT pro koncové uživatele
- Zásady a smlouva pro administrátora IT



Hlášení znepokojujících jevů

Pokud vás znepokojuje nějaký problém, který zůstává nevyřešen prostřednictvím místních kanálů, můžete využít některého podnikového kanálu pro hlášení obav. Mezi ně patří:

E-mail: codeofconduct@viterra.com

On-line: formulář „Nahlášení obav“ je k dispozici na adrese viterra.raisingconcerns.org/

Telefon: bezplatná telefonní čísla jsou sdělena prostřednictvím nástěnek společnosti

Další podrobnosti jsou k dispozici v části „Hlášení znepokojujících jevů“ tohoto kodexu.

Externí dotazy

Další informace o kodexu chování společnosti Viterra získáte na adrese:

info@viterra.com



viterro.com