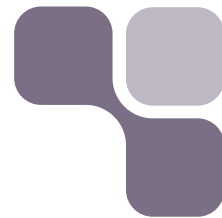


Kodex chování dodavatelů





Naše podnikání tvoří různorodá síť, která působí v celé řadě geografických oblastí, komodit a aktiv.

Poskytujeme jednu z předních světových zemědělských sítí, která spojuje výrobce se spotřebiteli a dodává udržitelné a sledovatelné zemědělské produkty s kontrolovanou kvalitou.

Naši dodavatelé jsou pro nás důležitými partnery v tom, co děláme, i v našem závazku v takových oblastech, jako jsou etické obchodní postupy, bezpečnost a ochrana zdraví, bezpečnost potravin a krmiv, pracovní a lidská práva, životní prostředí a místní komunity, v nichž působíme.

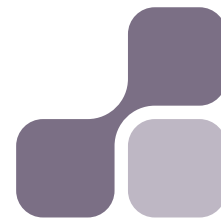
Účel

Tento kodex chování dodavatelů podrobně popisuje očekávání, které máme vůči našim dodavatelům, a vychází z mezinárodně uznávaných standardů, jakož i z našich hodnot, kodexu chování a našich zásad, včetně globálních protikorupčních zásad a zásad v oblasti lidských práv.

Oblast působnosti

Kodex chování dodavatelů Viterra se vztahuje na naše dodavatele v rámci všech našich dodavatelských řetězců, včetně farem a plantáží, z nichž pocházejí naše komodity. Od našich přímých dodavatelů očekáváme, že zajistí, aby jejich dodavatelé splňovali očekávání stanovená v tomto kodexu chování dodavatelů, a že budou vůči svým dodavatelům jednat v souladu s požadavky náležitě péče, jak je popsáno v tomto dokumentu.

Pro účely tohoto kodexu chování dodavatelů se dodavatelem rozumí jakákoliv osoba, organizace nebo společnost, která dodává, prodává nebo pronajímá materiály, výrobky nebo služby přímo kterékoli společnosti v rámci skupiny společností Viterra.



Kodex chování dodavatelů

Společnost Viterra očekává, že tento kodex chování dodavatelů bude uveden v relevantních dodavatelských smlouvách. Kromě toho společnost Viterra očekává, že všichni dodavatelé budou dodržovat dohodnuté standardy kvality a včasnosti dodávek. Všichni dodavatelé, kteří pracují na pracovišti společnosti Viterra, musí rovněž dodržovat požadavky specifické pro dané pracoviště.

V rámci zemědělské sítě může jeden podnik společnosti Viterra dodávat výrobky nebo služby jinému podniku společnosti Viterra. Společnost Viterra dodržuje svůj kodex chování a zásady, které na oplátku splňují očekávání tohoto kodexu chování dodavatelů.

Vyhrazujeme si právo tento kodex chování dodavatelů revidovat a aktualizovat, pokud to budeme považovat za nezbytné. Nejnovější verze je k dispozici na našich webových stránkách..

V případě potřeby musí být tento kodex chování dodavatelů podpořen komunikací, školením nebo smluvními ujednáními.

V rozumných a vhodných případech může společnost Viterra napomoci dodavateli, který nedodržuje standardy stanovené v tomto kodexu chování. Může mu být dána příležitost navrhnout a provést plán nápravných opatření. Můžeme se rozhodnout pozastavit nebo přerušit obchodní vztah s dodavatelem, který nedodržuje standardy stanovené v tomto kodexu chování dodavatele, zejména pokud takový dodavatel není ochoten spolupracovat.

Náš kodex chování dodavatelů se vztahuje na šest oblastí:

1. Etické obchodní postupy

Zavázali jsme se, že budeme jednat v souladu s pevnými etickými zásadami, jež jsou podrobně popsány v našem kodexu chování a očekáváme, že naši dodavatelé převzou odpovědnost za to, že jejich jednání bude v souladu s těmito zásadami.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

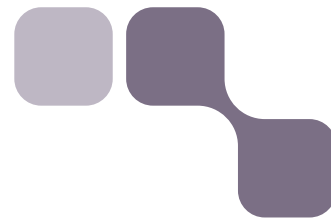
- budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy, včetně požadavků týkajících se:
 - o protikorupčního chování;
 - o spravedlivé hospodářské soutěže a integrity trhu;
 - o sankcí a obchodních kontrol;
 - o opatření proti praní špinavých peněz a
 - o předcházení daňovým únikům.
- nebudou vyžadovat, přijímat, nabízet, poskytovat ani schvalovat úplatky jakéhokoli druhu, ať už přímo, nebo nepřímo;
- budou se vyhýbat střetu zájmů se svými závazky vůči společnosti Viterra a přijmou opatření k oznámení a řešení jakýchkoli střetů zájmů, včetně střetů zájmů svých zaměstnanců; a
- budou mít zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, které budou zajišťovat dodržování výše uvedených požadavků.

2. Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost všech, kdo se podílejí na našem podnikání, je naší nejvyšší prioritou. Naším cílem je být v rámci našeho průmyslového odvětví lídrem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Očekáváme, že každý bude aktivně udržovat bezpečné a zdravé pracoviště a podporovat kulturu, v níž lidé přebírají odpovědnost za svou vlastní bezpečnost a za bezpečnost svých kolegů a komunit.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy pro zajištění bezpečných a zdravých pracovišť;
- zajistí přístup k (pohotovostní) zdravotní péči;
- zajistí bezpečné pracovní prostředí, včetně vhodných osobních ochranných pomůcek a přístupu k čisté vodě a hygienickým zařízením;
- budou poskytovat svým zaměstnancům pravidelná školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a
- budou mít zavedeny vhodné kontrolní mechanismy na ochranu bezpečnosti a zdraví svých zaměstnanců.



3. Bezpečnost potravin a krmiv

Máme podrobné předpisy a programy řízení, které zajišťují bezpečnost našich potravin a krmiv. Naše dodavatelské řetězce jsou považovány za základní služby pro bezpečnou přepravu potravin a krmiv pro komunity po celém světě.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- budou mít zavedeny příslušné kontrolní mechanismy, které zajistí, že bezpečnost výrobků splňuje zákonné, smluvní a regulační požadavky; a
- budou dodržovat vysoké standardy kvality a bezpečnosti potravin a krmiv, aby splňovali potřeby zákazníků.

4. Pracovní a lidská práva

Respektujeme důstojnost, svobodu a rovnost všech, se kterými spolupracujeme, a lidí v komunitách, v nichž působíme a z nichž pochází naše výrobky. Zajišťujeme, aby povědomí o lidských právech bylo zakotveno v našich interních procesech posuzování rizik.

Podporujeme a respektujeme lidská práva způsobem, který je v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv.

Ve všech našich zařízeních a kancelářích dodržujeme standardy stanovené Mezinárodní organizací práce (MOP), a Globálním paktem OSN a Obecnými zásadami OSN. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat základní pracovní standardy MOP a budou se svými pracovníky zacházet spravedlivě a s respektem.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

- budou respektovat a dodržovat lidská práva a Obecné zásady OSN, což se projeví také v kontrolách a procesech odpovídajících jejich podmínkám;
- tam, kde je to relevantní, sladí postupy řízení bezpečnosti s Dobrovolnými zásadami bezpečnosti a lidských práv;
- budou respektovat práva zaměstnanců na zákonnou svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání;
- budou mít nulovou tolerance k jakékoli formě moderního otroctví, včetně nucené, povinné nebo dětské práce podle standardů MOP;
- jsou u nich zakázány všechny formy diskriminace na základě rasy, národnosti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, sexuální orientace, zdravotního postižení, rodinného původu, sociálního původu, členství v odborech nebo jakékoli jiné potenciální předpojatosti;
- budou vyplácet alespoň minimální mzdu a spravedlivou odměnu a nabízet spravedlivou pracovní dobu a podmínky a
- budou mít vhodné kontrolní mechanismy na ochranu pracovních práv svých zaměstnanců a dodavatelských řetězců.



5. Životní prostředí

Naším cílem je pozitivně ovlivňovat životní prostředí všude, kde působíme, a dosáhnout ekologické udržitelnosti v našich dodavatelských řetězcích. Uvědomujeme si potřebu udržitelných dodávek zemědělských produktů pro rostoucí poptávku po potravinách, krmivech a obnovitelných palivech rostoucí světové populace.

Od našich dodavatelů očekáváme, že:

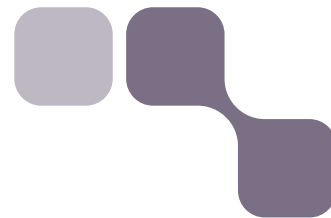
- budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí;
- se zaváží k vymýcení přeměny přírodních ekosystémů a že nebudou odlesňovat, vypalovat lesy, realizovat rozvojové projekty na územích s vysokou ochrannářskou hodnotou (HCV) nebo na územích s vysokou zásobou uhlíku (HCS) ani vysazovat na rašelině o jakékoli hloubce;
- budou udržovat všechna zákonem požadovaná environmentální povolení, licence, schválení a další certifikace;
- zlepšit účinnost využívání energie, vody a přírodních zdrojů;
- budou odpovědně řídit své emise do ovzduší, kvalitu vody a nakládání s nebezpečnými materiály; a
- budou mít zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, které budou zajišťovat dodržování výše uvedených požadavků.

6. Komunity

Podporujeme udržitelný a dlouhodobý rozvoj místních komunit, v nichž působíme. Do těchto komunit přispíváme zaměstnáváním lidí, nákupem komodit, zboží a služeb, placením daní – a neustálými investicemi do naší infrastruktury.

Pokud jsou naši dodavatelé přítomni v hostitelských komunitách, očekáváme od nich, že:

- se budou k členům komunity chovat důstojně a s respektem;
- budou mít nulovou toleranci vůči takovému chování, jako je vyhrožování, násilí, nátlak, sexuální vykořisťování nebo zneužívání; a
- budou respektovat práva domorodých obyvatel a zranitelných komunit na držbu půdy a dodržovat zásadu svobodného, předem vyjádřeného a informovaného souhlasu (FPIC) (to zahrnuje mimo jiné respektování zákonných a zvykových práv vztahujících se k půdě a prevenci záborů půdy).



Hlubková kontrola a nápravná opatření

Provádíme náležitou hlubkovou kontrolu našich současných i potenciálních dodavatelů a informujeme o ní s využitím přístupu založeného na rizicích.

Posouzení rizik našich dodavatelů provádíme v průběhu předběžné kvalifikace, výběrového řízení nebo při prodloužení platnosti stávající smlouvy. Od dodavatelů se očekává, že budou spolupracovat při vyšetřování a posuzování potenciálních nebo nepříznivých dopadů zjištěných během hodnocení a že na přiměřenou žádost poskytnou společnosti Viterra přístup k příslušným informacím.

Pokud bude zjištěna nepřijatelná úroveň rizika, budeme s dodavatelem spolupracovat na stanovení vhodných nápravných opatření. Nápravná opatření budou monitorována společností Viterra a dotčeným dodavatelem, dokud se obě strany neshodnou na dosažení požadovaného výsledku. S výhradou smluvních závazků, které jsou právně závazné a nelze je vypovědět, si vždy vyhrazujeme právo pozastavit, přerušit nebo ukončit obchodní vztah s dodavatelem, pokud máme důvodné podezření nebo zjistíme, že dodavatel:

- porušuje platné právní předpisy; nebo
- odmítne nebo neprokáže přiměřené a včasné úsilí o provedení dohodnutých nápravných opatření, o nichž rozhodneme, že jsou nezbytná pro fungování v souladu s tímto kodexem chování dodavatele.

Uznáváme, že místní okolnosti a podmínky mohou někdy představovat potenciální problém pro dodržování tohoto kodexu chování dodavatelů. V případě potřeby se budeme snažit podpořit naše dodavatele při budování kapacit a zlepšování jejich dodržování stanovených očekávání. Vyzýváme naše dodavatele, aby sdíleli a uplatňovali očekávání podrobně popsaná v tomto kodexu chování dodavatelů ve svém vlastním dodavatelském řetězci a prováděli náležitou kontrolu materiálů, výrobků a služeb dodávaných společnosti Viterra a jejím dceřiným společnostem. Doporučujeme, aby zásady náležité péče a systémy řízení byly v souladu se standardy, jako jsou pokyny OECD k náležité péči pro odpovědné chování podniků. Vyzýváme naše dodavatele, aby zajistili, že jejich zaměstnanci a přidružené komunity budou mít přístup k mechanismům pro podávání stížností, aby mohli důvěrně vznést jakékoli obavy bez obav z odvetných opatření.

Možnost mluvit otevřeně

Ve společnosti Viterra jsme se zavázali vytvořit kulturu, v níž každý cítí, že může svobodně a otevřeně mluvit o svých obavách bezpečným a důvěrným způsobem. To se týká jak zaměstnanců a smluvních partnerů pracujících v našich kancelářích a provozovnách, tak i třetích stran, jako jsou dodavatelé nebo jiné zúčastněné strany.

Každého povzbuzujeme, aby své obavy týkající se chování, které by mohlo být v rozporu s naším kodexem chování a jeho základními zásadami, včetně tohoto kodexu chování dodavatelů, nahlásil vedoucímu nebo manažerovi společnosti Viterra nebo místnímu kontaktnímu pracovníkovi pro zadávání zakázek společnosti Viterra v příslušné kanceláři nebo provozu. Pokud se obava nevyřeší nebo si oznamovatel nepřeje použít místní kanály, může se obrátit na program Upozorňování na problémy a záležitost předložit.

Program Upozorňování na problémy poskytuje různé možnosti kontaktů a zohledňuje místní podmínky, jazyky a snadnost použití. Je přístupný na adrese <https://viterra.raisingconcerns.org/>.

Máme nulovou toleranci k odvetným opatřením vůči každému, kdo vznese obavy ohledně chování, o kterém se domnívá, že není v souladu s naším kodexem chování, kodexem chování dodavatelů nebo s našimi předpisy, i když jeho obavy nejsou opodstatněné.



Pomoc dodavatelům

Následující zdroje podporují tento kodex chování dodavatelů a jsou k dispozici na webových stránkách společnosti Viterro:

- Naše hodnoty
- Kodex chování
- Zásady v oblasti lidských práv
- Prohlášení o novodobém otroctví
- Předpis o ochraně zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a komunity
- Globální protikorupční předpisy
- Předpis pro udržitelnost při produkci sóji pro Jižní Ameriku
- Daňová politika skupiny Viterro

Vybrané referenční normy

- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách
- Pokyny OECD k náležitě péči pro odpovědné chování podniků
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Globální pakt OSN
- Dobrovolné zásady bezpečnosti a lidských práv

→ Další informace
naleznete na viterra.com