

27. dubna 2021  
Komerční příloha Deníku  
Samostatně neprodejné

**deník**

# OKNO

## do Ústeckého kraje



**Nahlédněte do kraje průmyslu a turistiky**



Město Hejnice

**Děčín, Ústí nad Labem, Litoměřice, Teplice, Louny, Most a Chomutov**

## Jakub Reil Udržitelná spotřeba a výroba je naším cílem

Ředitel ústecké pobočky společnosti Viterra (dříve Glencore Agriculture) Jakub Reil v rozhovoru potvrzuje, že firma klade silný důraz na udržitelnost spotřeby a výroby s ohledem na životní prostředí a maximální ochranu zdraví nejen na pracovišti, ale i v soukromém životě.



Foto: Petr Vrabec

### Jaké plánuje firma pro rok 2021 novinky a investice?

Po loňském roce, kdy jsme investovali do úprav klíčových technologií, se letos mimo standardní investice v oblasti udržitelnosti zabýváme hlavně projektovou činností a stanovením priorit pro období příštích 10 let. Hlavním motivem je zejména neustálé zlepšování provozů s důrazem na snižování emisí CO<sub>2</sub> a zajištění dlouhodobé udržitelnosti výroby. Za 10 let našeho působení v Ústí nad Labem se nám podařilo snížit uhlíkovou stopu ekvivalentu 5 tisíc průměrných českých domácností.

### Společnost se přejmenovala z Glencore Agriculture na Viterra. Jaký byl důvod?

Za posledních čtyřicet let se skupině podařilo stát se celosvětovým lídrem v oblasti obchodu a zpracování zemědělských

komodit. Název Viterra v sobě skrývá sdělení „Vitality from the Earth“, volně přeloženo „Životní síla ze země“. Ke sjednocení názvu došlo ve všech 37 zemích světa, ve kterých působíme, což umožní hlubší integraci obchodní sítě od producentů až ke koncovým zákazníkům s důrazem na jakost ve všech fázích výroby a distribuce potravin i krmiv.

### Viterra každým rokem obměňuje a modernizuje výrobní technologie. Jak tomu bude letos?

Letošní investice jsou směřovány do dalšího zlepšení a zajištění bezpečnosti práce našich pracovníků a dodavatelů působících ve výrobním závodě. Bezpečnost práce je hlavním pilířem celé skupiny a celosvětově sledujeme trendy v oblasti inovací zajišťující maximální ochranu zdraví zaměstnanců na pracovišti.

### Firma reaguje na požadavky veřejnosti, týkající se dopadů výroby na životní prostředí. Příkladem je likvidace zápachu.

#### Jak do této problematiky zasáhla například loni instalovaná louhová pračka?

Ve všech aspektech našeho působení je kladen silný důraz na udržitelnost životního prostředí. Na úrovni skupiny i lokálně za námi stojí mezinárodní tým specialistů, na který se můžeme obrátit a konzultovat naše záměry a projekty. Jsme v pravidelném kontaktu se zástupci obyvatel a se státní správou a společně definujeme veškerá opatření pro naplnění maximální míry ochrany životního prostředí v souladu s evropskou i českou legislativou. Nad rámec legislativních požadavků aplikujeme opatření plynoucí z „Best Practice“ právě díky celosvětově propojené síti profesionálů s dlouholetou

praxí. Louhová pračka byla instalovaná již v roce 2018 a vloni se nám díky propojení s odborníky na provoz zařízení na odlučování pachů podařilo dosáhnout vyšší než očekávané efektivity. Výsledkem je snížení komplexní pachové zátěže našeho provozu o 60 % v porovnání s měřením z roku 2013. Účinnost zařízení zajišťující odlučování zápachu je pravidelně kontrolováno interně i dozorováno státními orgány.

### Infosystém nazvaný Samočinný asistent by měl společnosti poskytovat důležitá data z jednotlivých úseků v reálném čase. Co si management od této novinky dále slibuje?

Obecně jakýkoli systém sběru dat z řídicích systémů, parametrech výroby, pohybu materiálů, spotřeb atd. dává možnost kontroly napříč celým komplexním procesem od vypěstování surovin až po dodání finálního produktu v požadované kvalitě a parametrech. Dosažením optimalizace procesů je možné se nadále zlepšovat a efektivně řídit provoz tak, abychom se stále drželi na úrovni naší konkurence, ideálně o několik kroků napřed. Jako jeden z celosvětových lídrů v oblasti naší působnosti musíme vždy přicházet s novými postupy, které udávají trend a směřují k zajištění neustálého zlepšování a dlouhodobé udržitelnosti spotřeby a výroby v regionu.

### Firma, jejíž historie sahá do 19. století, se také prezentuje jako partner města Ústí nad Labem. Můžete to přiblížit?

Jsme nedílnou součástí města a drtivá většina našich zaměstnanců pochází z Ústí nad Labem. Jsme upřímně rádi za každou dobrou věc, která se v našem městě podaří. Ačkoliv náš primární cíl je udržet dlouhodobě konkurenceschopný a úspěšný podnik, snažíme se v rámci svých možností podpořit také své nejbližší okolí. Poslední aktivity jsme cílili zejména na podporu spojenou s nelehkou pandemickou situací, které již několik měsíců všichni společně čelíme. Konkrétně jsme darova-

li počítače místní základní škole a poskytli ochranné pomůcky tam, kde jich byl nedostatek a kde byly potřebné.

### **Jak se Viterra dotkla celosvětová pandemie Covid-19?**

Již od samotného propuknutí pandemie máme plnou podporu naší skupiny, která nám poskytuje pravidelné informace o vývoji situace v celé Evropě a o veškerých možnostech prevence v podobě nastavování procedur, zajištění správných postupů ochrany jednotlivců a kontroly jejich dodržování. Centrálně shromažďujeme informace o výskytu infekce a na základě toho jsme vždy schopni upravit interní postupy tak, abychom flexibilně reagovali na aktuální vývoj situace. Například preventivní testování zaměstnanců a dodavatelů

provádíme již několik měsíců. Samozřejmě bylo také technické zajištění všech pracovníků, kteří nemusí být nutně na pracovišti a jsou na Home office od samého počátku pandemie. Díky zodpovědnému chování našich pracovníků, nejen v pracovním životě, se nám doposud daří mít situaci pod kontrolou a nedošlo tak k žádnému omezení výroby a dodávek potravin a krmiv. Dovolil bych si tímto poděkovat všem kolegům, kteří svým přístupem a dodržováním preventivních opatření neriskují zdraví ani případné dopady na dodavatelsko-odběratelský řetězec, jehož jsme důležitou součástí.

### **Kolik má firma v Ústí v současné době zaměstnanců a jaké profese poptává?**

Společnost aktuálně zaměstná-

vá přes dvě stě zaměstnanců. Pravidelně dostáváme pozitivní zpětnou vazbu od našich kolegů, kteří často sdílejí naše volná místa nebo nás doporučují jako zaměstnavatele lidem, které znají včetně členů svých rodin. Již dnes zaměstnáváme více generací, což vždy bylo, je a bude více než vítáno, protože tak dochází k předávání velmi cenných zkušeností, jak tomu bývalo u mnoha řemesel. V případě, že někteří z kolegů odchází například do důchodu, snažíme se primárně poskytnout lokální možnost kariérního růstu a novým kolegům dát šanci projít celým procesem od jednodušších činností až po ty kvalifikované. Aktuální seznam otevřených pozic je vždy možné nalézt na našich internetových stránkách a často regist-

rujeme i uchazeče, kteří nás kontaktují bez vztahu k momentálně volným pozicím.

### **Plány společnosti do budoucna?**

Jako jeden z hlavních hráčů v oblasti zpracování a dodávek potravin a krmiv na světě budeme zejména pokračovat v nastoleném trendu zodpovědného a dlouhodobě udržitelného provozu. Nadále optimalizovat výrobní procesy, a to díky investici našich kolegů a moderním technologiím. Chceme vždy poskytovat kreativní řešení a otevřený přístup, které našim zákazníkům poskytují přidanou hodnotu a jistotu. A v neposlední řadě být spolehlivý a férový zaměstnavatel v Ústí nad Labem a blízkém okolí.

Tomáš Prchal

## Josef Rajčan Z údržbáře směnovým mistrem

**Směnový mistr společnosti Viterra z Ústí nad Labem Josef Rajčan zná firmu jako své boty. Vždyť zde pracuje téměř tři desítky let, a i proto na ni nedá dopustit.**

### **Jak dlouho ve firmě pracujete (případně kde předtím) a proč jste spojil svůj profesní život s Viterrou?**

Pro tuto firmu jsem se v mládí vyučil, nastoupil jsem sem hned po škole a pracuji tu už 29 let. I po té době mě má práce stále baví.

### **Chtěl jste být vždy tím, co dnes děláte?**

Původně jsem chtěl být gynekologem. Nicméně vždy mě zajímaly stroje a nové strojní technologie, takže dělám to, co mě vždy bavilo a zajímalo.

### **Nabízí firma pro šikovné zaměstnance možnost profesního růstu a dalšího postupu?**

Ano a já jsem jedním z příkladů. Z údržbáře a následně operátora jsem byl povýšen na směnového mistra.

### **Jak důležitý je pro udržení kvalitního zpracování surovin**

### **právě směnový mistr?**

Zodpovídám za to, aby veškeré procesy na mně svěřených provozech běžely během směny bez jakýchkoliv problémů. To se týče příjmu materiálu do sil, jeho výdej do výroby, expedice řepkového šrotu a surového oleje – vše musí běžet tak, jak má, a v jasně dané kvalitě.

### **Co Vás jako směnového mistra naopak trápí?**

Někdy je nutné řešit úkony vyžadující zapojení více oddělení například při údržbě, a bývá výzvou motivovat ostatní členy týmu ke stejné míře nasazení tak, aby tyto operace byly dokončeny co nejlépe. Nicméně i toto je náplní práce směnového mistra.

### **Spolupracuje firma s odbornými školami tak, aby si vychovávala adepty pro svůj závod?**

Spolupráce s odbornými školami technického zaměření probíhá a mimo to, také podporujeme ty

nejmladší, což jsem se nedávno dozvěděl z našeho interního časopisu.

### **Jakým způsobem firma školí své zaměstnance?**

Většinu školení podstupujeme

elektronicky. Některá školení je ale stále lepší podstupovat osobně, například cvičení požárních hlídek, kdy zkusíme hašení požáru za dozoru našeho podnikového hasičského sboru. (tp)



Foto: archiv Viterra

Viterra Czech s.r.o. je součástí skupiny Viterra, která je jedním z největších výrobců, zpracovatelů a obchodníků s agrokomoditami na světě.

**D**íky dobře vyvinuté infrastruktuře celé skupiny a úspěšnému dodavatelskému řetězci účinně naplňujeme potřeby trhu po celém světě.

Výrobní závod v Ústí nad Labem se specializuje na výrobu řepko-

vých olejů primárně určených pro potravinové využití. Vedlejším produktem je šrot, který je dále zpracováván v krmných směsích.

Výroba olejů v Ústí navazuje na mnohaletou tradici s historií sahající do devatenáctého století.

Ke znovuoživení plné výroby došlo v roce 2011, po převzetí části závodu výroby tuků nadnárodní společností Viterra.

Investováním do nových technologií, neustálým vylepšováním procesů kvality a výroby se

stáváme významným hráčem regionu.

Viterra Czech je profesionálním partnerem v oblasti obchodu a logistiky obilovin, olejnatých semen, rostlinných olejů a krmných surovin, stejně tak v oblasti výroby a skladování.

Skupina Viterra působí v 37 zemích a zaměstnává přibližně 16 000 lidí po celém světě.

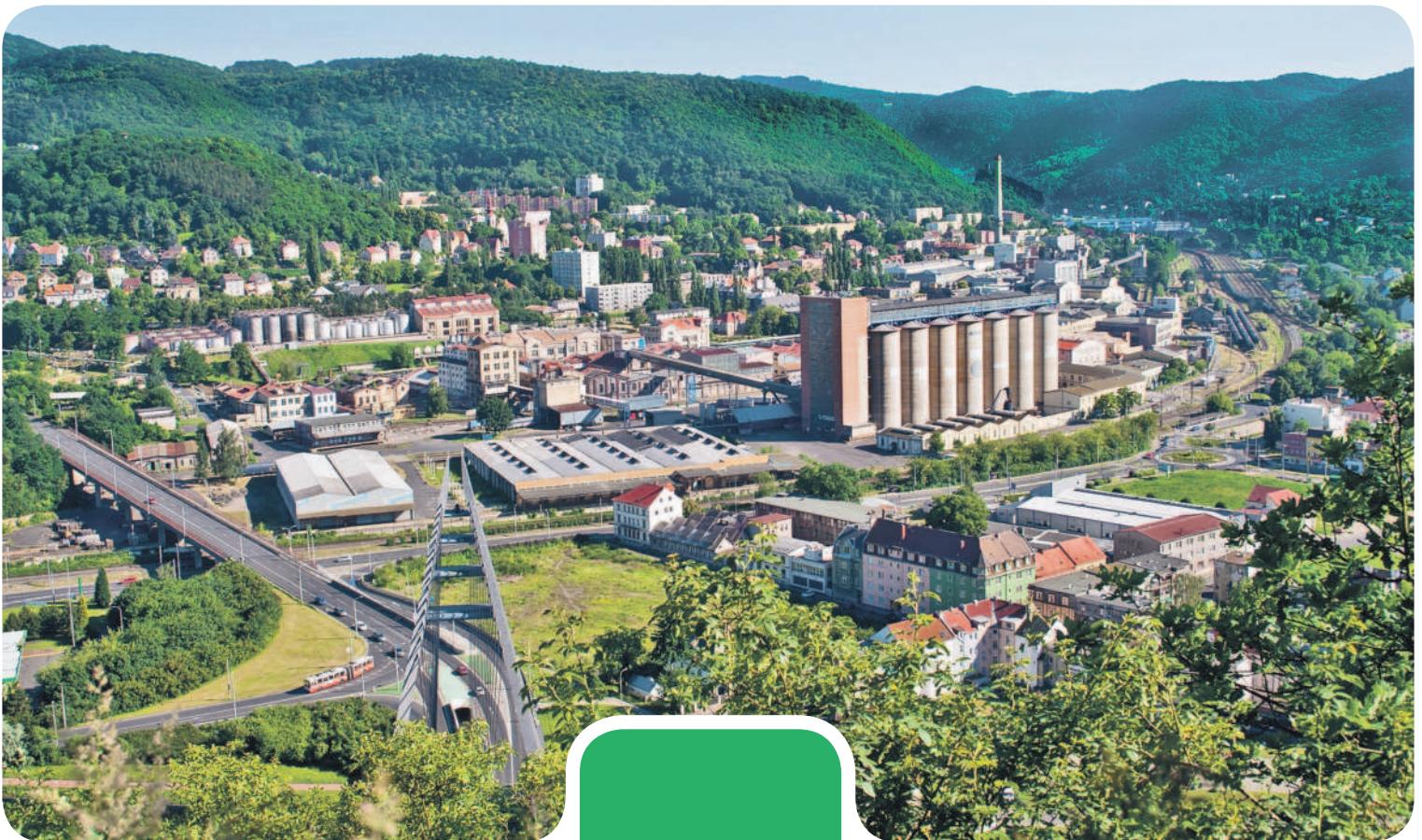


Foto: Jitka Kopecká



Foto 2x: Petr Vrabec

